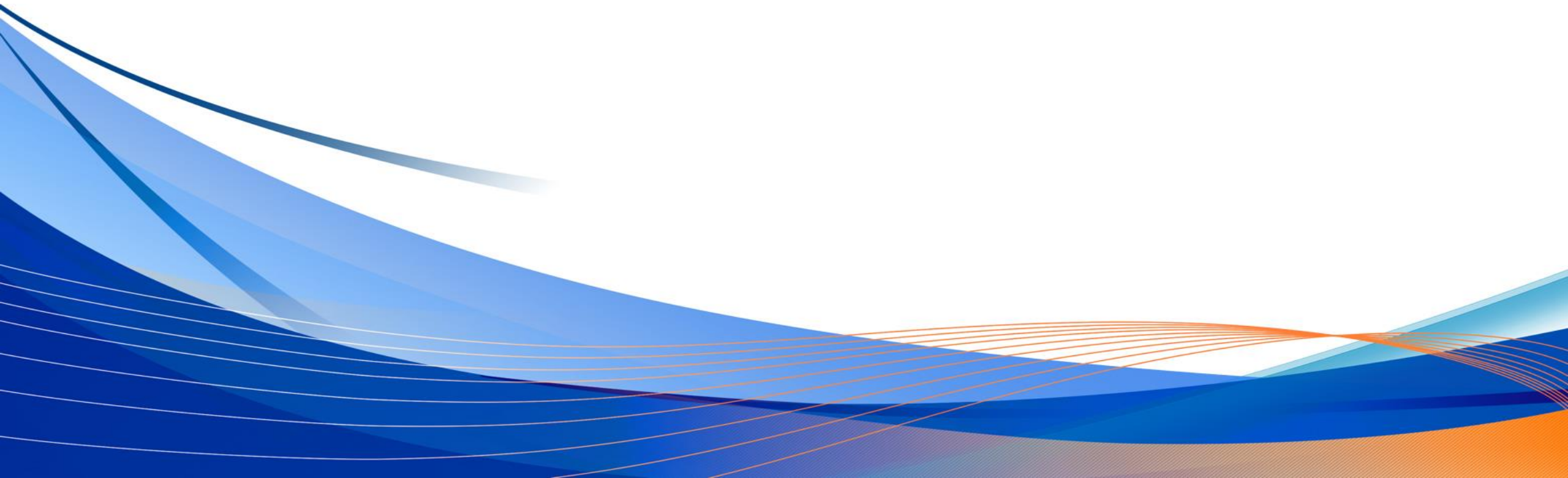


アジャイル人財の育て方～新卒＆中途1年目コーチの成長軌跡～

AgileJapan2022 Day 2

株式会社マネジメントソリューションズ Digital事業部





渡会 健

Takeshi Watarai

株式会社マネジメントソリューションズ
Digital事業部 ソリューション推進1部
アソシエイト・ディレクター

[業務経歴]

- ・ 財閥系宇宙関連ソフトベンダーにおいて機械設計からシステム開発を中心に活動後、7年目からはソフトウェアシステム開発（予測型開発）のPMとして活動。JAXAへの4年間出向経験もあり、受発注双方の立場でのPMで活動した。
- ・ 16年間勤めあげた後、ステップアップでPM系コンサルファームに転職。その時にアジャイル開発に出会ってしまい、どうしても開発現場で実践してみたかったので中小規模の独立系ITベンダーに敢えて転職。
- ・ 以降、2年間でアジャイル文化の無かった社内にアジャイル開発を導入し、2011年以降最初の3年で3億以上を売り上げ、その後いろんなケースのアジャイル開発マネジメント経験を積み重ねる。
- ・ その経験を元に、アジャイルコーチや導入コンサル、アジャイルやPMBOK系の研修講師もシステム開発のマネジメントの傍ら務めるようになる。

[得意分野]

- ・ プロジェクトマネジメント（アジャイル13年、ウォーターフォール18年）
- ・ アジャイルコーチ（5年以上）（チーム立ち上げ、プロセス改善、組織導入・定着）
- ・ 研修開発、研修講師（アジャイル、PMBOK）

[主な資格/認定]

- ・ DASM（Disciplined Agile® Scrum Master）
- ・ PMP

[その他活動]

- ・ PMI日本支部 アジャイル研究会元代表（現副会長）
- ・ IPA 有識者会議 アジャイルWGメンバー（Since 2017～現在進行中）

会社名	株式会社マネジメントソリューションズ（東証プライム：7033）
略称	MSOL（エムソル）
事業内容	マネジメントコンサルティング、プロジェクトマネジメント実行支援、プロジェクトマネジメントトレーニング
本社所在地	〒107-6229 東京都港区赤坂 9-7-1 ミッドタウン・タワー29F TEL：03-5413-8808 FAX：03-5413-8809
支社	＜中部支社＞ 〒450-6315 愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 JPタワー名古屋15階 TEL：052-446-6271 FAX：052-446-6272
設立	2005年7月
資本金	651,193千円（2022年7月31日時点）
代表取締役	高橋 信也
URL	http://www.msols.com
グループ会社	株式会社テトラ・コミュニケーションズ、MSOL INC（米国）、麦嵩隆管理咨询(上海)有限公司、元嵩管理顧問股份有限公司 MSOL-TW（台湾）
所属団体	日本経済団体連合会、PMI日本支部、日本情報システム・ユーザー協会（JUAS）

ミッション

Managementの力で、
社会のHappinessに貢献する

ビジョン

Managementにおける社会のPlatformとなり、
組織の変革および自律的な個人の成長を促す

世界はいま、めまぐるしく変化し続けている。

日々、新しい常識が次々と生まれ、
昨日までの常識は一瞬で陳腐化される。
業務はどんどん膨大化・複雑化される一方、働き方改善や質の向上・効率を求められる。

一瞬でも気を抜けば、本質が何かすら見失ってしまいそうな現代。
私たちは、その現状を打破できる唯一無二の手段が「マネジメント」だと、本気で信じている。

「マネジメント」という言葉や概念は、まだ世の中で完全に浸透していないかもしれない。

しかし、もう「マネジメントの時代」は確実にやってきている。

小さなプロジェクト単位のものもあれば、企業全体を動かすもの。
日本を、そして世界を動かす規模のもの。
大げさに言ってしまうと、世の中はすべて「プロジェクト」でできている。

そのひとつひとつのプロジェクトに、
「マネジメントの力」で最後まで丁寧に寄り添い、支援し、成功に導く術を、私たちは知っている。

私たちは、マネジメントという武器を活かして、
社会のあらゆる物事に対して最高のソリューションを
パートナーとなるみなさまとともに生み続けていきたい。
その先に、一人ひとりの幸せがつながっていく世界があることを信じて。

マネジメントを、世界を動かすエンジンに。

ホーム ▶ ニュースリリース ▶ ニュースリリースアーカイブ ▶ 2021年度7月一覧 ▶ 「GOVERNANCE INNOVATION Ver.2: アジャイル・ガバナンスのデザインと実装に向けて」報告書を取りまとめました

[English](#) 印刷

「GOVERNANCE INNOVATION Ver.2: アジャイル・ガバナンスのデザインと実装に向けて」報告書を取りまとめました

2021年7月30日

[▶ 経済産業](#)

経済産業省は、「Society5.0」を実現していくために、多様なステークホルダーが迅速にルールや制度をアップデートし続ける「アジャイル・ガバナンス」の実践が必要であることを示す、「GOVERNANCE INNOVATION Ver.2: アジャイル・ガバナンスのデザインと実装に向けて」報告書を公表しました。

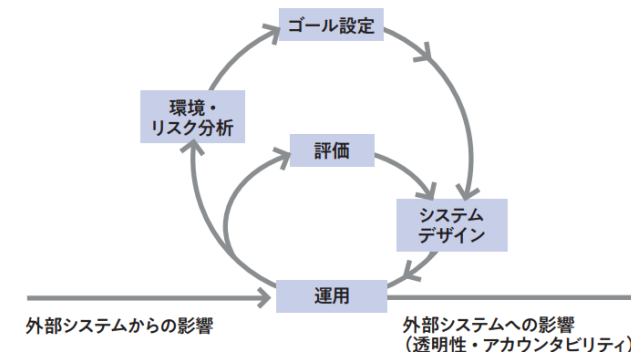
「アジャイル・ガバナンス」とは、政府、企業、個人・コミュニティといった様々なステークホルダーが、**自らの置かれた社会的状況を継続的に分析し、目指すゴールを設定した上で、それを実現するためのシステムや法規制、市場、インフラといった様々なガバナンスシステムをデザインし、その結果を対話に基づき継続的に評価し改善していくモデル**である。

※ 本編エグゼクティブ・サマリーより引用

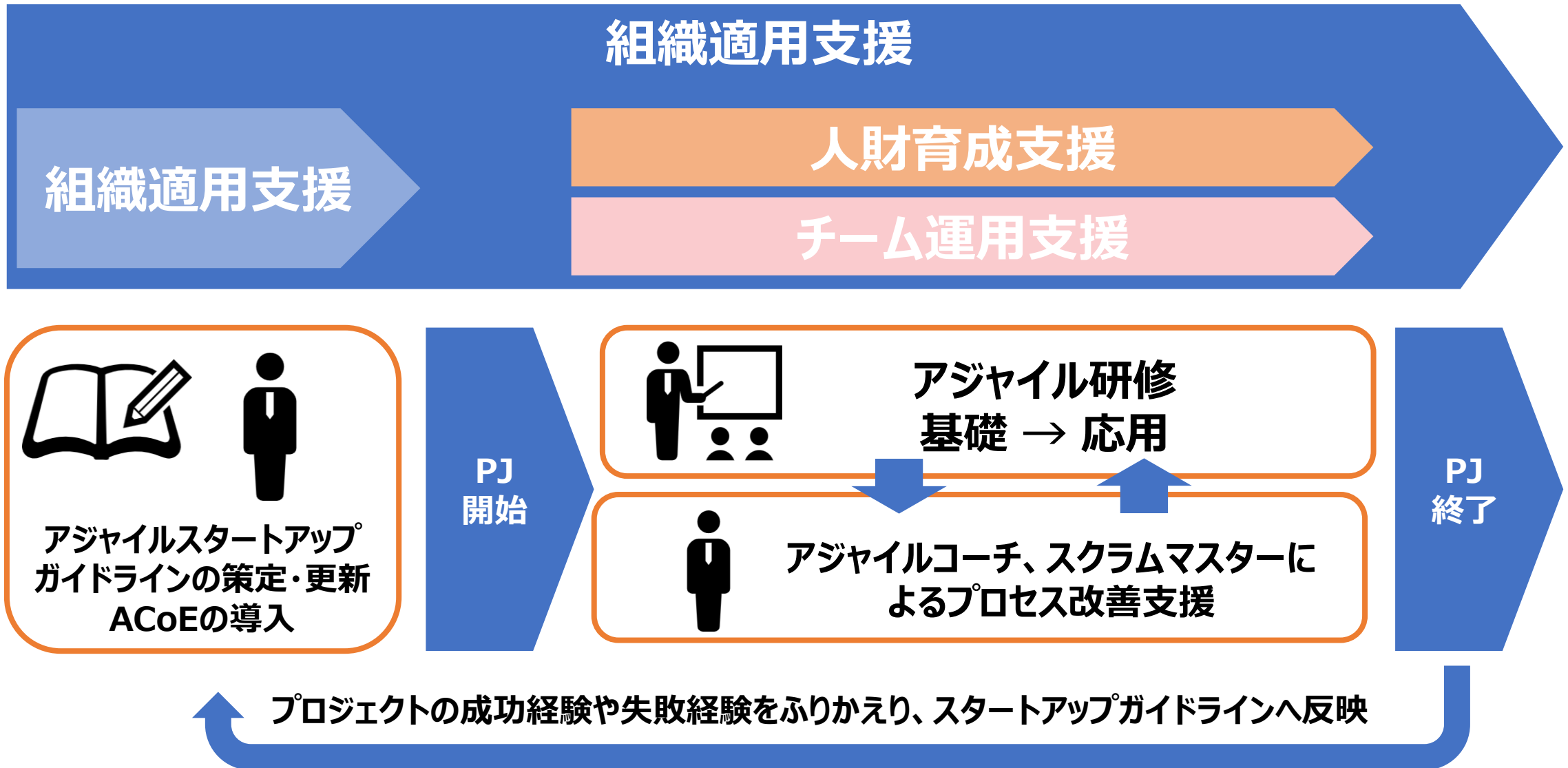
国はもはやDXを超えて、様々な「ITだけでは無い広義の意味での」システム、マーケット、インフラにアジャイル型アプローチで取り組むことを提唱



【図4.1.1】アジャイル・ガバナンスの基本的な考え方



MSOL “アジャイル”やっています



3つの支援とその相乗効果で 効果的な支援を提供します

チーム運用支援

- ① アジャイルコーチ
- ② アジャイルプロセス改善支援
- ③ チーム立ち上げ支援
- ④ スクラムマスター代行
etc.

10年以上にわたる豊富なアジャイル開発実践経験者のノウハウを浸透させたアジャイルスペシャリスト陣にて、教科書的ではない実践的なサポートを実施いたします。あるべき論だけではなく、どうしたらお客様が実効的な成果を上げられるかという視点でご支援し、その結果が必ずしも純粋なアジャイルを続けることではなかったとしても、躊躇なく実効的な選択肢をご提案いたします。

組織適用支援

- ① 組織への導入・定着
- ② ACoE(アジャイルセンターオブエクセレンス)
※ PMBOK®におけるアジャイル向けPMO
- ③ スタートアップガイドライン作成支援
etc.

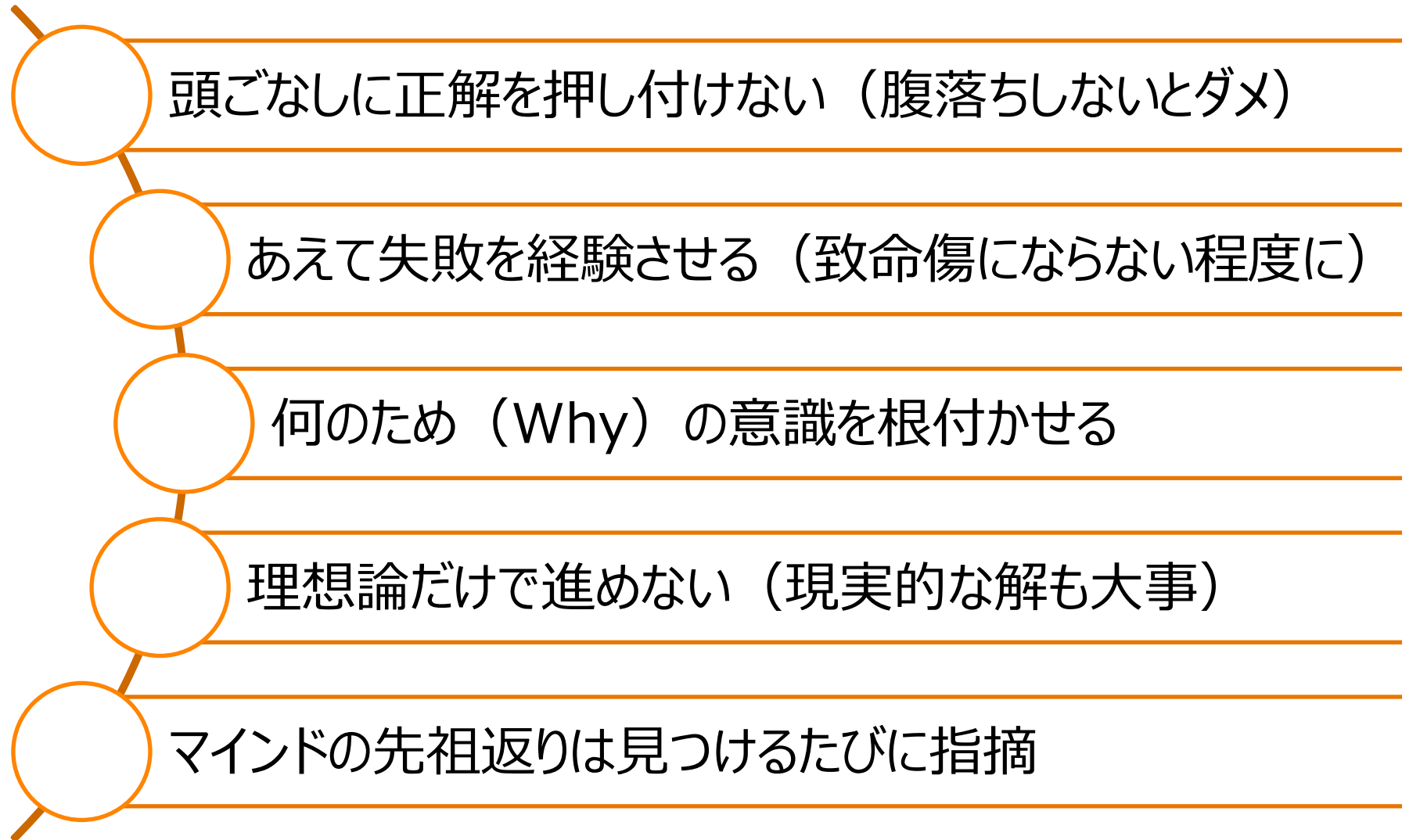
人財育成支援

- ① 基礎研修コース
これからアジャイルを始める方に
- ② 応用研修コース
既にアジャイルを実践している方に

ディシプリンド・アジャイル (DA) を ベース

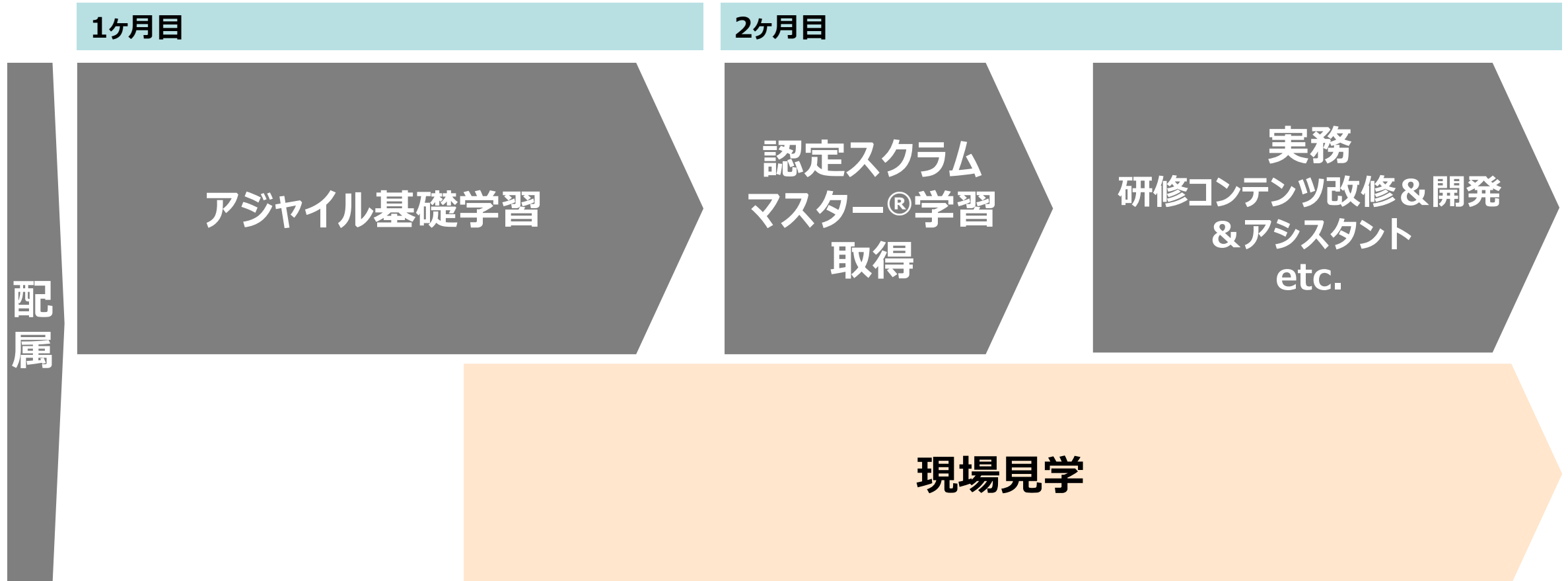
一つのフレームワークや、やり方に拘らず、自分たちの特性に合わせて選択して使うためのハイブリッドツールキットです。全てのプロジェクトは独自性がありユニークです。であればScrum、XP、SAFe、LeSS等多数あるアジャイルのフレームワークやプラクティス等の中から自分たちのプロジェクトを成功するための最適なものを選択し適応することが肝要です。MSOLではこの考え方で、お客様の組織の特性にあった最適な解を一緒に考え、作り上げていく実行支援をさせていただきます。

- 【基礎】いまさら聞けないアジャイルの実際～最新動向とともに～【2hr】
- 【基礎】PMBOK®第7版の大転換とアジャイル～プロセス重視から原則重視へ～【1.5hr】
- 【基礎】PMBOK®第7版 基礎研修～大転換の意図と全体概要～【2.5hr】
- 【基礎】アジャイルマインドとアジャイルの実践基礎【1day】
- 【応用】マネジメント視点でみたプロダクトオーナーのお仕事【1day】
- 【応用】マネジメント視点でみたスクラムマスターのお仕事【1day】
- 【応用】マネジメント視点でみた開発チームのお仕事【1day】（開発中）
- 【応用】アジャイルでも使えるモダン開発技法【4hr】

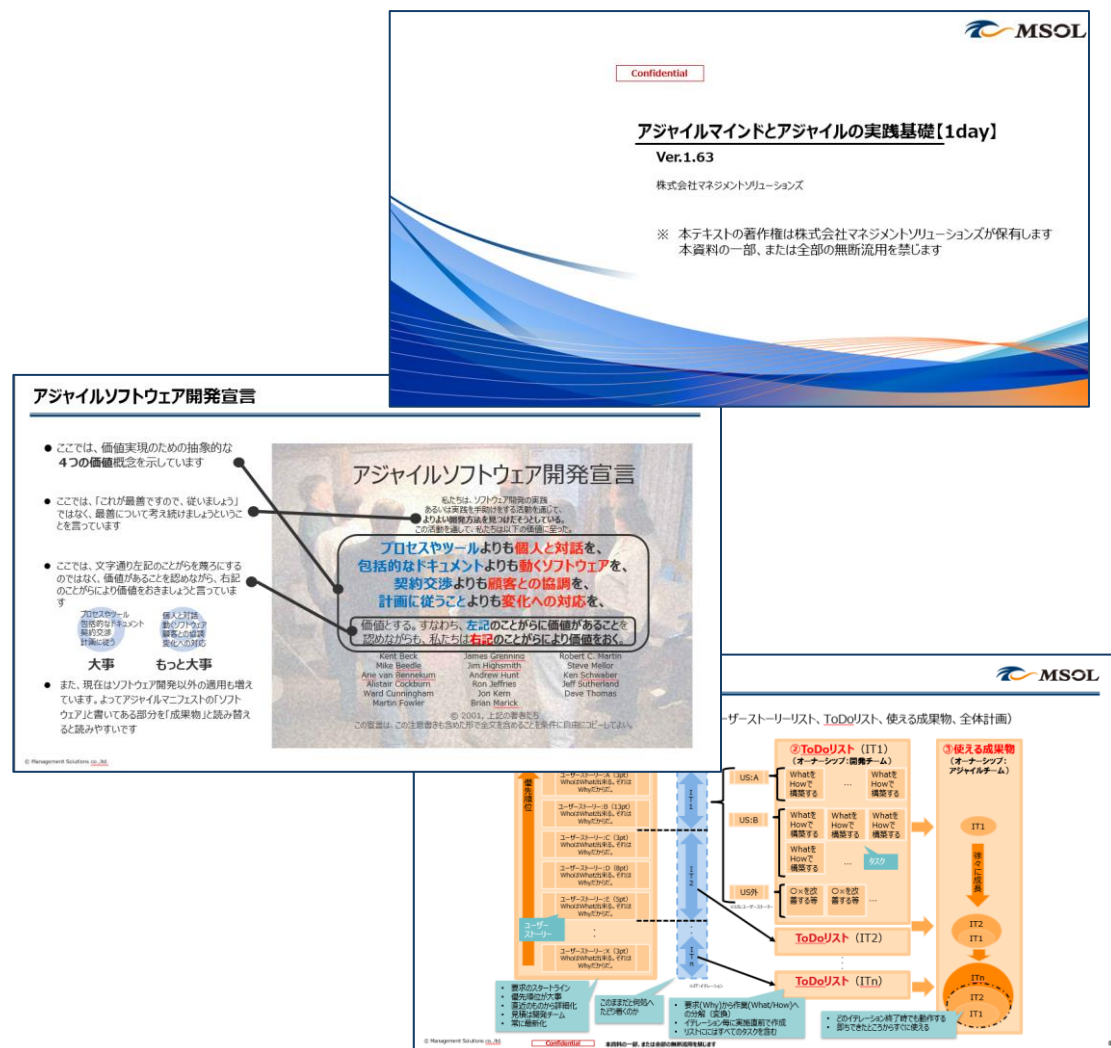


アジャイル人財の育て方

MSOLでは下記のような流れでアジャイル人材を育成してきました



弊社で独自開発したアジャイル研修

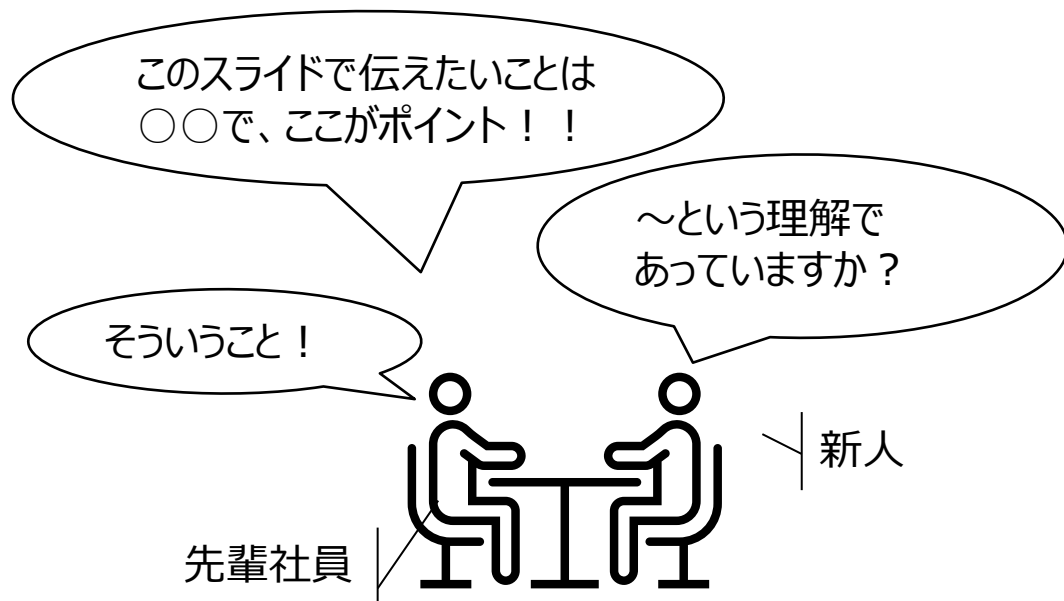


【研修概要】

- **アジャイルとは単なるフレームワークではなく成果に対するアプローチを変える事です。**
- その際に**一番大事になってくるアジャイルマインドの解説**を中心にみっちり行う1日研修です。
- この**アジャイルマインド**に研修の約半分の時間を割くほど**重点を置いている研修コース**はあまりありません。
- アジャイルマインドだけではなく、スクラムをベースとした基本的なアジャイルのやり方も併せて行います。
- 単なるスクラムの解説だけではなく、**実践経験を踏まえたTipsも加えて解説します。**
- アジャイルを基礎からじっくり学びたいかた、これからアジャイルを実践しなければならない方向けへの基礎講座です。
- グループ演習を実施し、**座学だけではなく体験していただきながら定着を図ります。**
- **研修専門会社の研修コースと異なり、その後のアジャイルコーチやアジャイル導入コンサルティング支援を私たちが行う前段として実施することで、より効果を発揮しやすい内容**にもなっています。
- 実際に新人社員研修から執行役員レベルまで広く受注をいただいている研修となっております

弊社の研修コンテンツである「アジャイルマインドと実践基礎研修」を用いてアジャイルの基礎を習得します

- 学習をする際には、“ただ聞く”、“理解する”ではなく、“自分の言葉で他人に説明できるレベル”まで時間をかけて理解します



先輩社員と研修の読み合わせ



ベテラン社員の実施した研修の
動画視聴&内省



質問会の実施

弊社の研修コンテンツである「アジャイルマインドと実践基礎研修」を用いてアジャイルの基礎を習得します

- 学習をする際には、“ただ聞く”、“理解する”ではなく、“自分の言葉で他人に説明できるレベル”まで時間をかけて理解します



研修の内容の理解度チェック
(自分の言葉で話す)



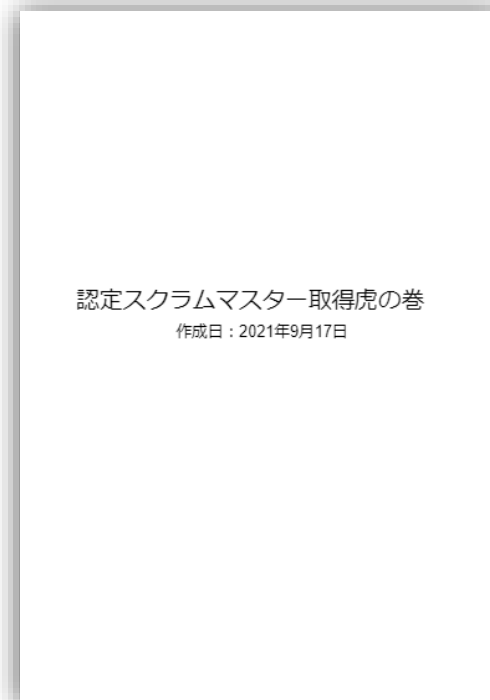
機会があれば、社内向け研修の実施
※新人の場合は翌年の新人研修を担当

以下のコンテンツを用意しています

レベル	タイトル	時間
基礎	いまさら聞けないアジャイルの実際～最新動向とともに～	2時間
基礎	PMBOK®第7版の大転換とアジャイル ～プロセス重視から原則重視へ～	1.5時間
基礎	PMBOK®第7版 基礎研修 ～大転換の意図と全体概要～	2.5時間
基礎	アジャイルマインドとアジャイルの実践基礎	8時間(終日)
応用	マネジメント視点でみたプロダクトオーナーのお仕事	8時間(終日)
応用	マネジメント視点でみたスクラムマスターのお仕事	8時間(終日)
応用	マネジメント視点でみた開発チームのお仕事	8時間(終日)
応用	アジャイルでも使えるモダン開発技法	4時間

アジャイルのプロとして活動するため、デファクトスタンダードであるスクラムについて学び認定スクラムマスターを取得します

- ここでも読み合わせや理解度確認をしながら“自分の言葉で他人に説明できるレベル”まで時間をかけて理解します

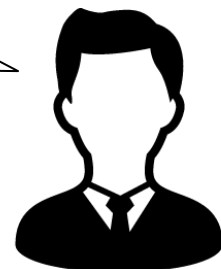


社内には虎の巻なども…

ベテラン社員が支援しているアジャイル現場に実際に同席して現場を学びます

- 実際のアジャイル現場を支援しているベテランに同席をし、アジャイルプロジェクトやコーチングなどを肌で感じ学びます。
- また、現場の中で学んだことや、感じたことを定期的にふりかえり、今まで得た知識とリンクをさせていきます。

ここはアジャイルの考え方だと～
今の発言がまさに〇〇です！



ベテラン社員

アジャイルイベントをやりましょう



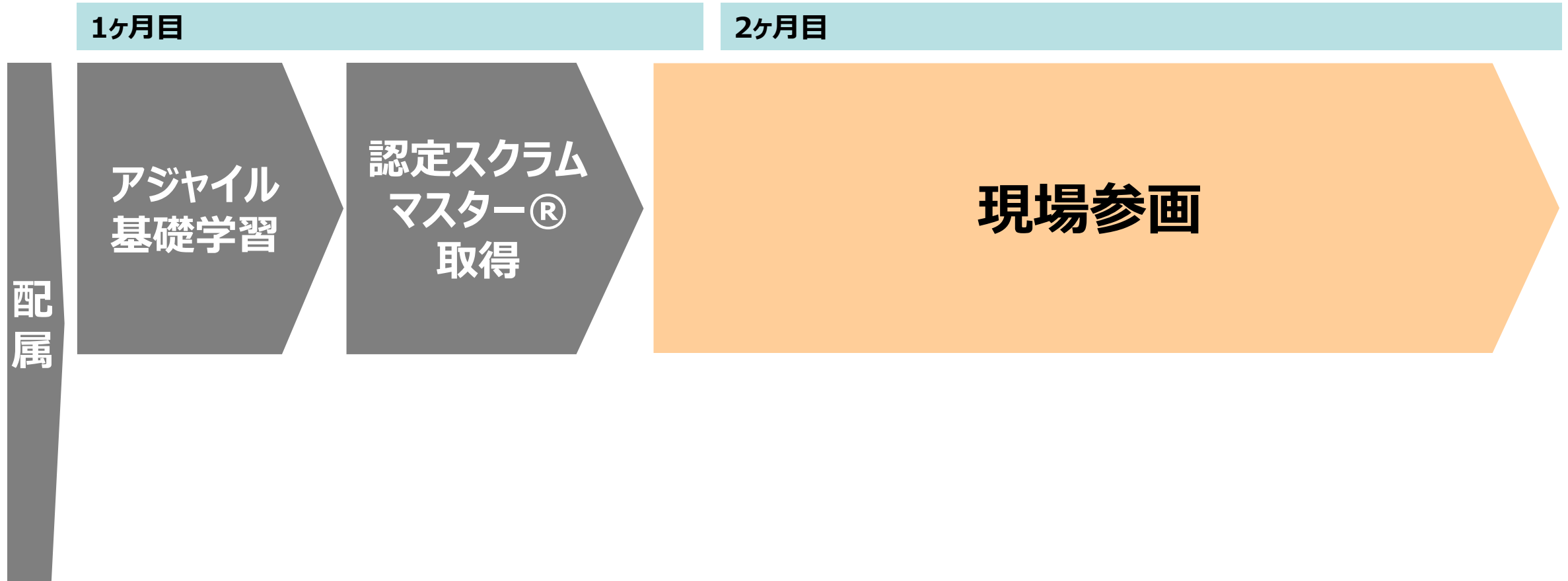
アジャイルイベントの会議体

これが実際のプランニングポーカーか！
これが、基礎研修で学んだプロダクト
バックログか！！
こうやってコーチングをしているのか



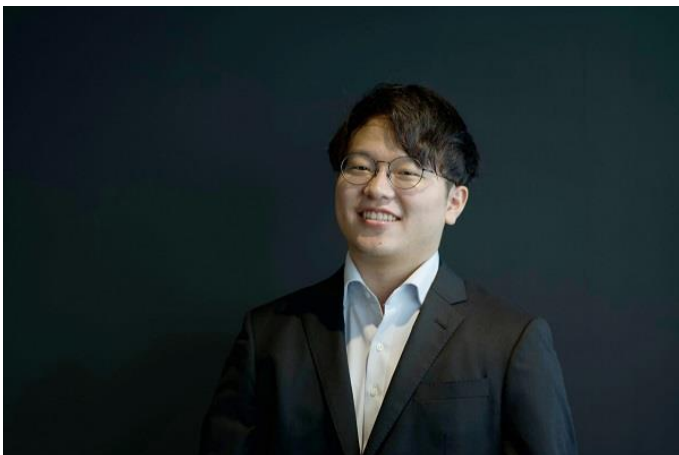
新入社員

MSOLでは下記のような流れでアジャイル人材を育成してきました



新卒入社1年目社員の場合

～楠川達也～



楠川 達也

Kusakawa Tatsuya

株式会社マネジメントソリューションズ
Digital事業部
ソリューション推進1部

[業務経歴]

- MSOL独自開発のアジャイルの研修の設計・作成
- アジャイルスタートアップガイドラインの策定(大手電力会社における全社アジャイル推進)
- アジャイルプロセス導入支援、定着支援（コーチング）(大手SIerのインフラ開発・保守プロジェクトのプロセス変革)
- お客様先のアジャイル立ち上げ支援(保守)
- お客様先のアジャイル立ち上げ支援(アプリ開発)

[得意分野]

- アジャイル方法論、マインドに基づいた現場実行支援

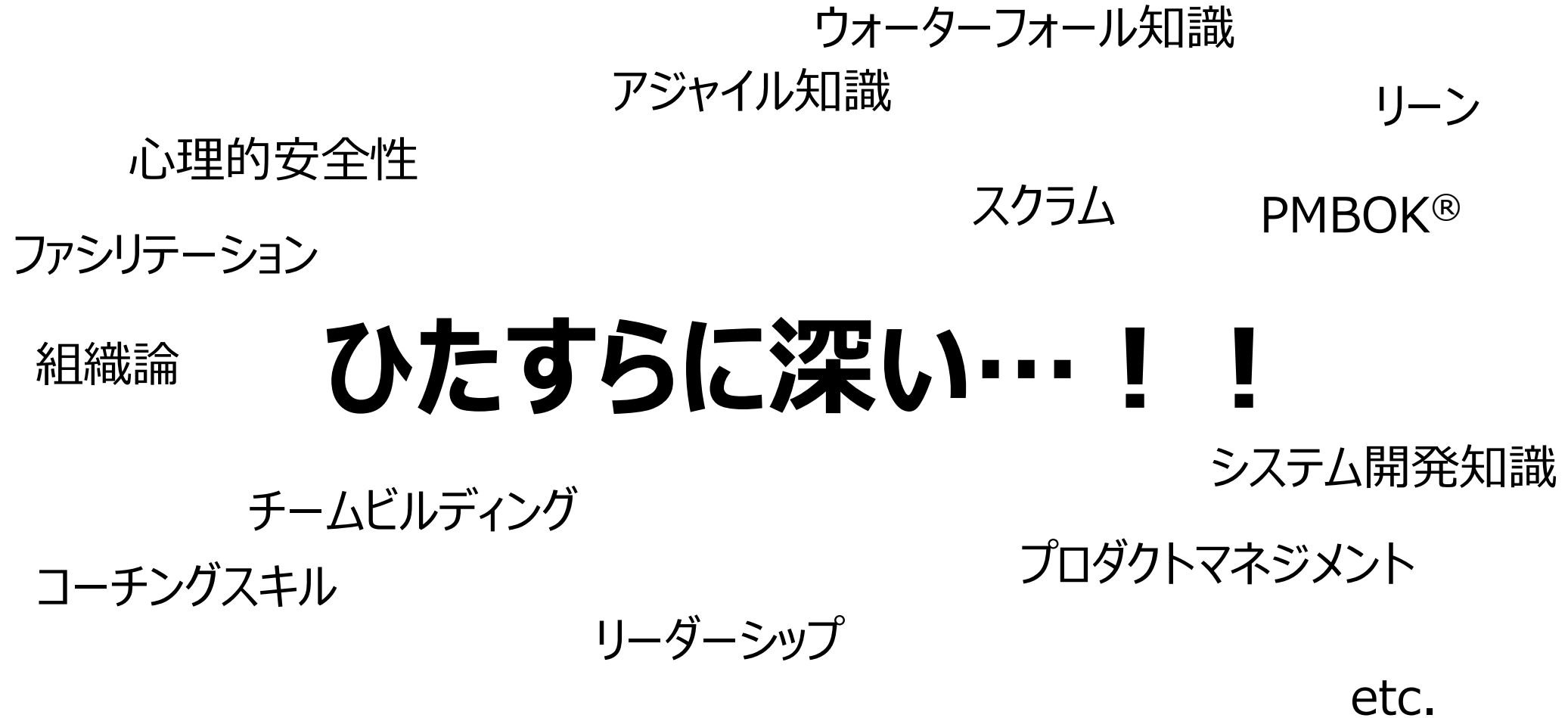
[主な資格/認定]

- 認定スクラムマスター（CSM®）
- G検定(ディープラーニングのジェネラリスト資格)
- 心理的安全性認定ファシリテーター

[その他活動]

- PMI日本支部会員
 - PMI日本支部 未来創造WG
 - PMI日本支部 アジャイル研究会

アジャイルコーチをしてどう感じているか



育成中に習得したことは役に立っているか

非常に役に立っている

〇〇にはこう書いてあったから、△△によると××だからではなく、

自分の言葉で「なぜそれが必要か」「なぜ大事か」ということを

伝えられるようになった

モチベーション・やりがい

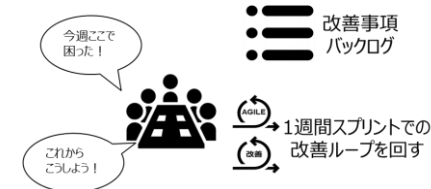
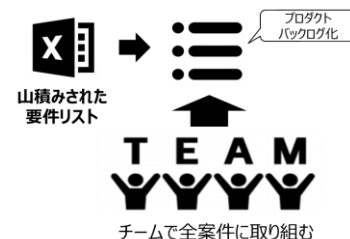
お客様が“腹落ち”した瞬間

これまで携わった・携わっているコト



大手電力会社における
アジャイルスタートアップガイドラインの策定

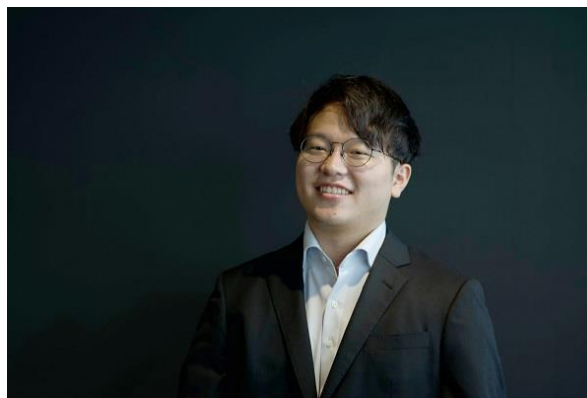
大手SIerにおけるプロセス改革支援



PMI日本支部での
ワークショップで講師として登壇



アジャイルプロジェクト
診断の策定



大手SIerにおける業務改善支援

大手SIerにおけるアジャイルプロセス立ち上げ支援



新規アプリ開発における
アジャイルプロセス立ち上げ支援

社内外におけるアジャイル研修講師
(新入社員から執行役員レベルまで)



社内におけるアジャイル支援
事例記事作成チーム



PMBOK®研修開発



社内外における心理的安全性研修開発



アジャイル研修開発や講師育成

社外に向けMSOLセミナーの運営・司会進行



キャリア入社1年目社員の場合

～能勢大輔～



能勢 大輔

Nose Daisuke

株式会社マネジメントソリューションズ
Digital事業部
ソリューション推進1部

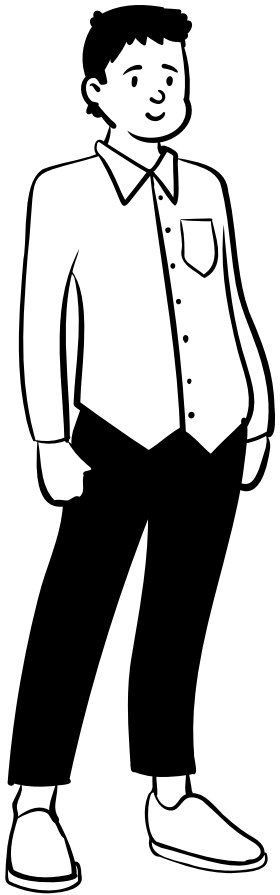
[業務経歴]

- ソフトウェア開発に関する業務全般
(要件定義・設計・実装・テスト・保守・運用)
- WEBアプリケーション開発
 - オンプレミス、クラウド (AWS)
 - Java、Python、HTML、CSS、JavaScript...
- 実はウォーターフォール開発 10 年選手

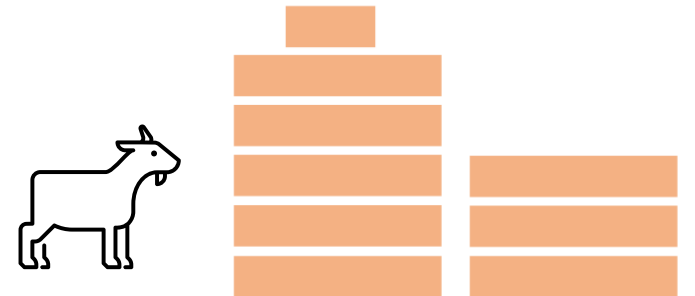


オンライン名刺

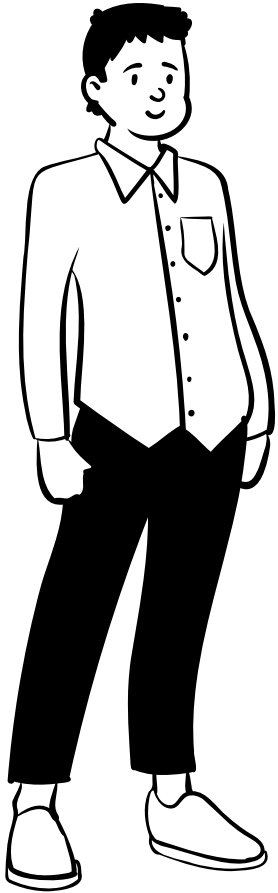
コーチになるまでの私



- ユーザ系SIerにて文系アプリ・インフラエンジニア
- ウォーターフォールと喜怒哀楽を共にしてきました
- テクノロジーとそれを実現する人が好き
- 努力が報われる（価値に繋がる）仕組みを作りたい
- そんな時アジャイル（とコーチ）の洗礼を受けた
- 😊💬「これは使える！もっと勉強したい！」



研修と現場OJTを受けて

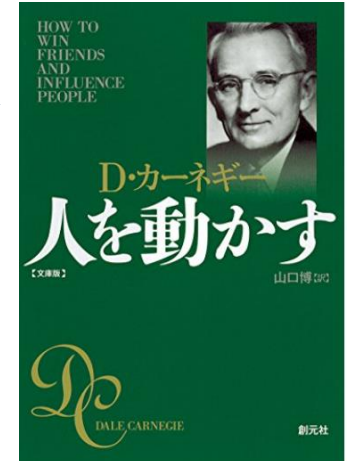


- テクニック・プラクティスおいしいです
- やっぱりアジャイルはマインド
- コーチガチ勢の動きを間近で見られるのは学び
- 現場の色は様々（一辺倒では無理）
- 何よりコーチとしてのマインドが超重要だった

（要約）

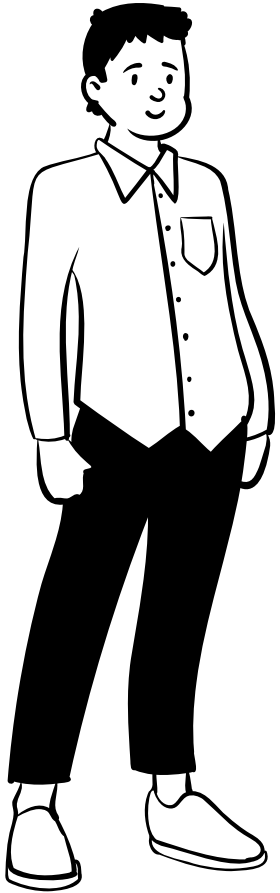
人の気持ちを傷つけることで人間を変えることはできない

ただし、適当な誉め言葉は逆効果
相手をよく観察する



人を動かす D・カーネギー著

学びが進む環境



- 皆学びに意欲的
- アジャイルネイティブコーチ勢の発想の柔軟さや視点に気づかされることも多い
- ナチュラルに協調学習

(要約)

教師が「分かり易い説明」をすると、「バブル型」の一時的にしかもたない知識として取り込まれる
「対話」によって、自分の考え方を変えながら学び続けることができる



現時点の私（半年後）



やった・やっていること

アジャイルコーチ（A社、B社）
※ 2社並行稼働

研修ビルダー
※ 技術トピック等複数個

研修講師（社内・社外）
※ アジャイル、技術・技法 他

技術・技法の現場サポート

構成要素

根はITエンジニア

まず「人」ありき

成長段階って楽しい
※ 個人、チームの両視点

Agile Japanスピーカー

いかがでしたでしょうか？

少しでも皆さまのアジャイル人財の育て方のヒントになれば幸いです

今年の新卒1年目で入社した現場メンバーにも一言いただきたいと思います！！



望月 魁(モチヅキカイ)

Digital事業部 ソリューション推進1部

■主な業務

- MSOL独自のアジャイル研修のコンテンツ設計・作成、アシスタント
- 社内アジャイル事例収集、事例記事編纂
- お客様先のアジャイルプロセス導入・定着支援(スクラムマスター代行)
- お客様先のアジャイル立ち上げ支援(アプリ開発)

■保有資格

- 認定スクラムマスター (CSM)
- G検定(ディープラーニングのジェネラリスト資格)
- TOEIC L&R スコア900

■一言！

アジャイル基礎研修を通じて「マインド」と「理論」を深く理解でき、現場見学や実務の中で「実践」も学べたので、お客様先でも自信をもって支援しております！

今後も価値の実現に向けてお客様とともに前進していきます！

**株式会社マネジメントソリューションズは、
アジャイルと一緒に進めていける仲間を募集中！！**



採用ホームページ
[https://hrmos.co/pages/
msol/jobs/0000105](https://hrmos.co/pages/msol/jobs/0000105)



マネジメントを、世界を動かすエンジンに。